

VILNIAUS VAIKŲ IR JAUNIMO KLUBO „VERDENĖ“
DIREKTORĖS JŪRATĖS SINKEVIČIENĖS

2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2026-01-20 Nr.
Vilnius

I SKYRIUS
STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

Vilniaus vaikų ir jaunimo klubas „Verdenė“ veiklą vykdė vadovaudamasis 2024-2026 metų strateginiu planu (toliau – Strateginis planas) bei 2025 m. veiklos planu (toliau – Veiklos planas). Strateginiame ir Veiklos planuose buvo iškelti konkretūs veiklos tikslai ir uždaviniai – siekti kokybiško ugdymo prieinamumo ir plėtros, saugios, emociškai palankios, edukacinės aplinkos kūrimo, besikuriančios bendruomenės telkimo ir jos įtraukimo į įvairias veiklas bei klubo įvaizdžio, viešųjų ryšių stiprinimo.

Siekiant įgyvendinti Strateginio plano pirmąjį tikslą – **užtikrinti kokybišką neformaliojo ugdymo paslaugų prieinamumą ir plėtrą, siekiant kiekvieno besimokančiojo asmeninės ūgties**, buvo vykdomi trys uždaviniai.

Įgyvendinant pirmąjį uždavinį – plėsti neformaliojo ugdymo programų pasiūlą, orientuotą į vaikų kompetencijų ugdymą bei poreikius – klubas sėkmingai vykdė 16 neformaliojo vaikų švietimo programų, iš jų 12 akredituotų NVŠ programų, kurios užtikrino veiklų ugdymo(si) proceso nuoseklumą ir ugdytinių poreikius. 2025 m. neformaliojo vaikų švietimo programose dalyvavo 340 vaikų ir jaunimo, gyvenančių Vilniaus miesto ir rajono savivaldybės teritorijoje, sudaryta 550 sutarčių. NVŠ programomis, kurios finansuojamos krepšelio lėšų parama, pasinaudojo 53 procentai ugdytinių. Specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių vaikų ir jaunimo integracija į neformalaus ugdymo veiklas 2025 metais sudarė 3,3 procentai (finansuojama 50,00 Eur/mėn. krepšelio lėšų parama). Siekiant didinti neformaliojo ugdymo programų pasiūlą klube, parengtos bei vykdomos 3 naujos vaikų neformaliojo švietimo programos (Šiuolaikinio baletų, Oro gimnastikos, STEAM kūrybinės dirbtuvės). Programos orientuotos į saviraiškos per judesį skatinimą, pasaulio tyrinėjimą per savo patirtį, kūrybiškumo ar vaizduotės ugdymą.

Siekiant tikslo, buvo plėtojamos šiuolaikinės ugdymo(si) formos bei metodai. Integruojant STEAM taikymą ugdymo veiklose organizuotas tyrinėjimu, atradimais grįstas ugdymas – 5 veiklos: Senių Besmegenių kūrimas, eksperimentai su vandeniu, rudens spalvų tyrinėjimas, tilto konstravimas iš antrinių žaliavų, Kalėdų pasakos kūrimas. Mokytojai taikė aktyvius, integruoto ugdymo metodus dailės ir technologijų pamokose bei dalyvavo 5 STEAM projektuose.

2025 m. klubas organizavo ir įgyvendino 75 renginius: 14 užimtumo veiklų bendruomenei, 5 edukacinius užsiėmimus, 6 mokymus, 4 renginius, 4 konkursus, 20 parodų, 3 spektaklius, 3 vakarones, 2 koncertus, 3 išvykas, 4 prevencinius renginius, 2 kūrybines dirbtuves, 2 projektines veiklas, 2 stalo teniso varžybas, 1 šachmatų turnyrą bei vaikų vasaros laisvalaikio ir poilsio stovyklą. 2025-06-20/2025-07-08 stovyklos „Keturi vėjai“ programoje dalyvavo 50 vaikų iš Šeškinės ir kitų mikrorajonų. Įgyvendinta užimtumo programa, efektyviai panaudotos projektinės lėšos bei parengtos ataskaitos.

Visus metus mokytojai vedė atviras ir integruotas pamokas, dalijosi gerąja patirtimi. 2025 metais vestos 13 atvirų, 2 integruotos pamokos, 6 netradicinės veiklos. Skatinant vaikų ugdymosi motyvaciją, dėmesys skirtas veikloms netradicinėse erdvėse. Klubo ugdytiniams organizuotos 3 išvykos: į LR Seimo lankytojų centrą, kuriame buvo eksponuojama Vilniaus miesto gimnazijų integruota istorijos ir technologijų kūrybinių darbų paroda „M. K. Čiurlionio kūrybos keliais“; į LR Seimo II rūmus, kuriuose eksponuojama paroda „Iš siūlo į istoriją: tekstilės įvairovės grožis“; į Energetikos ir technikos muziejų (edukacinė programa „Skorinos spaudos dirbtuvės“).

Lapkričio ir gruodžio mėnesiais, mokinių atostogų metu, organizuoti netradiciniai

užsiėmimai, kurių metu vyko atviros veiklos: kūrybinės dirbtuvės, filmų vakaras, diskoteka, edukacinis spektaklis vaikams.

Užtikrinant neformaliojo vaikų švietimo kokybę ir ugdymo proceso įvairovę, ugdytiniai visus metus buvo skatinami ir dalyvavo 45 įvairiuose konkursuose, varžybose, festivaliuose, projektuose. Užimtos prizinės vietos (17):

Tarptautiniai ir respublikiniai šokių konkursai ir festivaliai (10):

- Tarptautinis šokių konkursas „Follow me“ – I vieta;
- Tarptautinis šokių konkursas „SHCOK 25“ – III vieta;
- Tarptautinis šokio konkursas „STAR 2025“ – I vieta;
- Tarptautinis šokių festivalis „THE LORD OF THE CIRCLE“ – I vieta;
- Tarptautinis šokių festivalis-konkursas „SPACE 2025“ – II, II ir III vietas;
- Tarptautinis šokių festivalis- čempionatas „STREEM“ – I, II ir III vietas;
- Šokio festivalis-konkursas „Ant Bangos 2025“ – tris II vietas;
- Tarptautinis festivalis-konkursas „Talent Show 2025“ – III vieta;
- Tarptautinis šokių konkursas ONE SHOT dance competition 2025! – I vieta;
- Šokių festivalis-konkursas „PS Dance Festival“ – I vieta.

Tarptautiniai ir respublikiniai piešinių ir kūrybinių darbų konkursai (4):

- Tarptautinio vaikų ir jaunimo projekto „Tautosakos labirintai“ mokinių meninės kūrybos konkursas „Metų laikai: darbai, šventės, magiški ritualai“ – trys laureatai;
- Respublikinis karpinių konkursas „Velykinis margutis 2025“ – III vieta. Nominacijos už savitą karpinio interpretaciją ir nominacija už kūrybinio darbo savitą karpinio interpretaciją;
- Respublikinis kūrybinių darbų konkursas „Spalvingieji Lietuvos paukščiai“, skirtas Pasaulinei paukščių dienai paminėti – II vieta;
- Vaikų ir jaunimo meninės kūrybos darbų konkursas „Mano gamtos sapnai“ – laureatas.

Pasaulio ir nacionaliniai konkursai (2):

- XI-asis Tarptautinis B. Petchenik vardo vaikų žemėlapių konkursas, tema „Žemėlapiai mūsų gyvenime“ – nacionalinis etapas – dvi laureatės;
- Nacionalinis kūrybinių darbų konkursas „Augu su H. K. Anderseno pasakomis“, minint 220-ąsias rašytojo metines – I vieta.

Vilniaus miesto dailės piešinių konkursas (1)

- Atranka į piešinių konkursą, skirtą Europos kalbų dienai paminėti „Europos pasakos be sienų“ – laureatai.

Įgyvendinant antrąjį uždavinį – kurti saugią, emociškai palankią ir kūrybiškumą skatinančią edukacinę aplinką įvairių poreikių vaikams, klubas didelį dėmesį skyrė vaikų socialiniam, emociniam klimatui gerinti bei prevencinei veiklai vykdyti. Organizuoti 4 prevenciniai socialinių įgūdžių renginiai draugiškumo, savęs pažinimo, netinkamo elgesio temomis: emocijų ugdymo spektaklis vaikams „Emocijų kultūra“ su neuromokslininke dr. Laura Mačiukaitė (2025-01-13), kurio metu dalyviai prisilietė prie svarbių emocinių poreikių, stiprino emocinį ryšį vieni su kitais ir su savimi; edukacinis užsiėmimas „Emocinis atsparumas“ (2025-11-05). Vilniaus saugaus miesto centro emocinio atsparumo mokytoja Brigita Petrulytė mokė atpažinti savo emocijas, tinkamai jas reikšti. Interaktyvus saugaus elgesio spektaklis vaikams „Linksmosios pamokėlės su Pepe ir Karlsonu“ (2025-06-09), kurio personažai supažindino vaikus kaip saugiai atostogauti vasaros metu. Klubo dailės ir pop dainavimo studijų ugdytiniai dalyvavo tęstiniame prevenciniame projekte „Aš neskriaudžiu kitų, prisijunk ir Tu“ (2025-03-24). Projekto metu Emocinės paramos tarnybos „Vaikų linija“ atstovė Eglė Tamulionytė vedė edukaciją apie emocinės sveikatos puoselėjimą, atskleidė kaip rūpintis savo ir kitų emocine gerove. Surengtos diskusijos su atlikėju Sauliumi Prūsaičiu apie patyčias. Vilniaus Algirdo muzikos mokykloje eksponuota klubo dailės studijų ugdytinių piešinių paroda draugystės tema, organizuota koncertinė programa.

Siekiant įgyvendinti pilietiškumo ugdymo uždavinį, vaikai aktyviai dalyvavo klubo ir vietos bendruomenės organizuotuose renginiuose – pilietinėse akcijose. Paminėtos valstybinės šventės: Sausio 13-oji – Laisvės gynėjų diena; Vasario 16-oji. Lietuvos Nepriklausomybės atkūrimo diena paminėti sudalyvauta Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Klevas“ organizuotame

meninės saviraiškos festivalyje „Švęskime Lietuvą!“, Kovo 11-osios proga klube organizuotos veiklos, skirtos Lietuvos Nepriklausomybės atkūrimo 35-mečiui paminėti, surengta virtuali vaikų piešinių paroda „Mano širdyje – šalėlė Lietuva 2025“ ir organizuotas renginys-educacija vaikams „Žaidžiame valstybę“.

Modernizuotos ugdymosi erdvės sudarė palankesnes sąlygas veiksmingai siekti ugdymosi tikslų ir gerinti ugdymo proceso kokybę. Atnaujinti technologijų kabinete baldai. Įrengta rūbinė, bei persirengimui įsigytos širmos. Ugdymo turiniui įgyvendinti, atnaujintos skaitmeninės mokymo(si) priemonės. Gitaros ir dainavimo studijų veiklai nupirktos naujos gitaros, derintuvai, skaitmeninis pianinas ir kt. muzikinės priemonės. Atnaujintas gimnastikos ir sporto veikloms sporto inventoriūs.

Klubo erdvės nuolat atnaujinamos įtraukiant bendruomenę į aplinkų bendrakūrą. Klubo ugdytiniai įtraukti į klubo erdvių puošybą, nuolat dekoruojamos patalpos, rengiamos dailės ir technologijų studijų vaikų parodos. 2025 metais klube organizuota 11 parodų, eksponuoti dailės, technologijų studijų vaikų kūrybiniai darbai ir piešiniai.

Įgyvendinant trečiąjį uždavinį – tobulinti Klubo įsivertinimo kultūrą, darbuotojų kvalifikaciją ir kompetencijas – 2025 m. sausio – gegužės mėn. organizuotas klubo veiklos įsivertinimas, atliktos tėvų, ugdytinių ir mokytojų anketinės apklausos. Mokytojų anketinės apklausos duomenimis: 69 proc. teigia, kad jų kaip mokytojo individualūs tikslai siejami su organizacijos tikslais, 64 proc. teigia, kad yra atviri pokyčiams, 79 proc. mokytojų teigia, kad kvalifikacijos tobulinimas yra svarbus ir kad klube nuolat skatinama dalyvauti seminaruose, mokymuose ir įgytas žinias taikyti ugdymosi procese.

Siekdami užtikrinti teikiamų paslaugų aktualumą ir atitikimą bendruomenės poreikiams, gegužės mėnesį atliktas išsamus neformaliojo švietimo paslaugų pasiūlos ir paklausos tyrimas Šeškinės mikrorajone. Tyrimo tikslas – identifikuoti rinką bei nustatyti lankytojų lūkesčius klubo veiklos atnaujinimui. Remiantis gautomis analizės išvadomis ir įvertinus galimybes, sėkmingai įgyvendintos 5 naujos programos: 3 skirtos vaikų ugdymui ir 2 – suaugusiųjų saviraiškai. Ši kryptinga paslaugų plėtra išplėtė ugdymo turinio įvairovę, pritraukė naujas lankytojų grupes ir sustiprino klubo, bendruomenės traukos centro, vaidmenį.

Atsižvelgiant į klubo veiklos prioritetus ir svarbiausius profesinio tobulėjimo aspektus, 2025 metais mokytojai tobulino kvalifikaciją ir dalyvavo 53 kvalifikacijos tobulinimo renginiuose. Plėtojant bendrąsias kompetencijas klubo darbuotojams organizuoti mokymai (6): Pilietiškumo ugdymo mokymai (2025-02-17), „Smurto ir prekabiavimo prevencija darbe“ (2025-02-13), Priešgaisrinės saugos mokymai ir evakuacijos pratybos (2025-03-07), Pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių (2025-09-23), Civilinės saugos užsiėmimai (2025-10-16), „Mokymai archyvistui valdančiam popierinius, ADOC bei skaitmeninės kilmės dokumentus“ (2025-01-23).

Siekiant ugdymo dermės, tęstinumo, inovacijų diegimo ir kokybės bei mokytojų kvalifikacijos poreikių užtikrinimo, klube organizuota metodinė diena, skaityti pranešimai (2): „Daugiakultūros socialinės erdvės atvejo analizės problemos“, „Universalaus dizaino mokymo ir mokymosi galimybių taikymas ugdymo praktikoje, siekiant stiprinti mokinių motyvaciją siekti žinių ir aukščiausių asmeninių rezultatų“.

Siekiant ugdymo paslaugų kokybės gerinimo, konstruktyvaus darbuotojų grįžamojo ryšio teikimo ir kultūros organizacijoje stiprinimo, surengti mokytojų metiniai pokalbiai. Mokytojai (90 proc.) pildė savianalizės anketas. Darbuotojų vertinimas leido nustatyti mokytojų stipriąsias bei tobulintinas sritis, įstaigos mikroklimato ypatumus, motyvacinės sistemos tobulinimo poreikį. Atsižvelgiant į savianalizės rezultatus parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas 2025-2026 mokslo metams.

2025 metais buvo stebimos 9 mokytojų vedamos pamokos bei atviros ir integruotos veiklos. Mokytojai skatinami priimti atsakomybę už savo profesinių kompetencijų tobulinimą, kvalifikacijos kėlimą ir pasiektus ugdymo rezultatus.

Siekiant įgyvendinti Strateginio plano antrąjį tikslą – **skatinti bendruomenės įsitraukimą į klubo veiklą, puoselėjant unikalią klubo kultūrą bei tradicijas**. Tikslui pasiekti buvo vykdomi du uždaviniai.

Įgyvendinant pirmąjį uždavinį – aktyvinti bendruomenės įtraukimo į veiklas formas, klube

skatinama ugdytinių savanoriška veikla. Buvo inicijuojamas klubo bendruomenės narių įsitraukimas į klubo veiklas. Mokytojų aktyvumas, kūrybingumas sudarė palankias sąlygas sėkmingai įgyvendinti bendrus renginius tiek klube, tiek už jo ribų.

Atnaujinti ryšiai su socialiniais partneriais, Šeškinės bendruomenė ir užmegzti nauji:

- Sudaryta nauja sutartis su lopšeliu/darželiu „Švelnukas“, jame organizuota koncertinė – Velykinių darbėlių edukacinė programa „Žuikio lauktuvės“;
- Sudarytos 2 naujos sutartys su Vilniaus raj. Kalvelių Stanislovo Moniuškos ir Kalvelių „Aušros“ gimnazijomis, bendradarbiaujant organizuotas kūrybinių darbų konkursas „Užgavėnių kaukės šiuolaikiškai“. Jame dalyvavo 133 vaikai, 13 mokytojų, pagamintos 127 kaukės, surengtos parodos.
- Su Šeškinės seniūnija bendradarbiaujant sudalyvauta bendruomenės renginyje „Kaimynų diena“ Šeškinės skvere;
- Tęstas prasmingas ir ilgalakis bendradarbiavimas su Vilniaus Algirdo muzikos mokykla, prevencinis projektas „Aš neskriaudžiu kitų, prisijunk ir Tu“;
- Bendradarbiaujant su Šeškinės poliklinika, vaikų skyriuje eksponuota piešinių paroda „Raudoni akcentai“, „Rudens spalvų simfonija“;
- Šeškinės seniūnijoje eksponuota piešinių paroda „Rudens šviesa“;
- Bendradarbiaujant su Trakų viešosios bibliotekos Vaikų literatūros skyriumi, surengta vaikų piešinių paroda „Anykščių šilelio paslaptys“;
- Bendradarbiaujant su Vilniaus saugaus miesto centru organizuotas edukacinis užsiėmimas „Emocinis atsparumas“;
- Su Šeškinės senjorų dienos centru „Atgaiva“ klube senjorams organizuotos „3D snaigės kūrybinės dirbtuvės“;
- Stiprinant bendradarbiavimą su Vilniaus miesto savivaldybės centrine vaikų biblioteka „Saulutė“ parengta ir eksponuota tapybos darbų paroda „Balta tyla“.

Kryptingas ir nuoseklus bendruomenės įsitraukimas į organizuotas klubo veiklas, stiprina bendruomeniškumą, užtikrina įvairiapusį klubo tradicijų kūrimą ir puoselėjimą.

2025 m. į savanorystės veiklas įsitraukė 17 vaikų iš įvairių Vilniaus miesto bendrojo ugdymo mokyklų. Savanoriai dalyvavo renginių organizavime, parodų ir ekspozicijų rengime, vasaros stovyklos veiklų organizavime, padėjo puošti klubo patalpas bei teikė pagalbą mokytojams, organizuojant šventes, netradicines veiklas. Savanorių surinktų socialinių valandų skaičius – 136.

Įgyvendinant antrąjį uždavinį – plėtoti įstaigos veiklos viešinimą, nuolat gerinamas klubo įvaizdis viešoje ir virtualioje erdvėje. Nuolatinis informacijos atnaujinimas socialiniuose tinkluose leido užtikrinti bendruomenės informavimą apie klubo veiklas bei didesnę naujų klientų susidomėjimą įstaiga. Klubo internetinėje svetainėje nuolat viešinama įstaigos veikla, ikelti atnaujinti ir naujai parengti dokumentai, skelbiamas mėnesio renginių planas bei įgyvendinti renginiai, vykdoma vidinė ir išorinė informacijos sklaida, komunikacija.

Įdiegta elektroninė sistema „Mano dienas“ leidžia operatyviai teikti tėvams informaciją apie klubo renginius bei veiklos pokyčius, taip užtikrinant kokybišką grįžtamąjį ryšį ir informacijos sklaidą, o aktyvus ugdytinių dalyvavimas įvairiuose renginiuose, veiklų pristatymai, atvirų durų dienos ne tik viešina klubą, bet ir puoselėja stiprios bendruomenės ryšius.

Gyventojų informavimui apie klubo vykdomas neformaliojo ugdymo paslaugas ir jų prieinamumo didinimui Šeškinės mikrorajone naudojama reprezentacinė atributika (skrajutės, atšvaitai, reklaminės vėliavos su klubo logotipu).

II SKYRIUS METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
---	---------------------	---	-------------------------------------

		užduotys įvykdytos)	
1.1. Skatinti klubo bendruomenės iniciatyvumą ir aktyvų įsitraukimą į organizuojamas veiklas.	Organizuoti bendri renginiai, puoselėjamos esamos ir naujos tradicijos, skatinamos iniciatyvos.	Organizuotos 6 tradicinės veiklos: renginiai ir kūrybinės dirbtuvės įtraukiant bendruomenę. Puoselėjamos naujos iniciatyvos: amatų savaitė, prevencinis renginys, sveikatingumo žygis, Valentino dienos laišakai, netradicinės atviros veiklos mokinių atostogų metu.	Pasiektas rezultatas viršijo planuotą rodiklį: suorganizuota 10 tradicinių veiklų (planuota – 6), užtikrinant aktyvų klubo bendruomenės įsitraukimą. Puoselėjant ilgametes tradicijas įstaigoje organizuotos veiklos į kurias sėkmingai įsiliejo klubo bendruomenė: stalo teniso varžybos „Žaidžiame kartu su šeima“ (2025-02-25); Draugiškos stalo teniso varžybos (2025-04-30); Vilniaus miesto šachmatų turnyras „Verdenės pavasario taurė“ (2025-05-27); parodos atidarymo renginys „Pavasario žiedai“, skirtas Šeimos dienai; vaikų Velykėlių šventė „Riedėk, riedėk, Marguti“; minint A. Baranausko 190-ąsias metines, lietuvių kalbos dienų renginys „Anykščių šilelis: nuo žodžio iki jausmo“; idėjų dirbtuvės „Interjero detalių, padėkliukų, krepšelių nėrimas iš virvių“; „3D snaigės gamyba“; „Raktų pakabuko konstravimas“; „Makramė – dekoratyvinių mazgų technika“. Inicijuotos 7 naujos veiklos klube. Bendruomenės nariai aktyviai įsitraukė į amatų savaitę (2025-09-03/05), aktualią diskusiją apie gamtos saugojimo svarbą, atsakingą vartojimą ir nereikalingų atliekų rūšiavimą (2025-03-13); sveikatingumo žygį Šilėnų pažintiniame take (2025-07-03); Valentino dienos laiškų rašymą bei organizuojamas mokinių atostogų metu koncertines veiklas: baigiamąjį Pop šokio grupių koncertą (2025-06-04); Pop dainavimo studijos „Decima“ koncertą tėvams „Aš nepamesiu savo dainos...“ (2025-06-02); Kalėdinį renginį „Žiemos magija“ ir animatorių šventinę programą „Blizgutės Kalėdų diskoteka“ (2025-12-17). Organizuotos atviros veiklos tėvams „Menų alėja“ (2025-09-
	Ugdytinių tėvai aktyviai	2 kartus per metus ugdytinių tėvai bus	

	dalyvaus klubo veiklų aptarimuose, diskusijose. Organizuoti mokymai, bendros išvykos klubo darbuotojams.	kviečiami į atviras studijų veiklas, inicijuotos diskusijos apie vaikų pažangą, pasiektus rezultatus, klubo veiklos tobulinimą, veiklų, renginių organizavimą. Organizuota apklausa, pateiktos naujos įstaigos pavadinimo ir kūrybinių veiklų idėjos. Ne mažiau kaip 80 proc. klubo darbuotojų ištrauks ir dalyvaus komandos formavimo mokymuose, išvykose.	03/04), renginys klubo bendruomenei (2025-12-17). Renginių metu klubo bendruomenė supažindinta su studijų veiklomis, ugdytinių rezultatais ir pristatyta 2025 m. klubo tikslų įgyvendinimo apžvalga. Sausio-gegužės mėn. organizuota tėvų apklausa apie klubo paslaugų prieinamumą, kokybę, būrelių pasiūlą ir paklausą. Gautas grįžtamasis ryšys patvirtino, kad klubo paslaugos vertinamos palankiai, o apklausos rezultatai panaudoti priimant sprendimus dėl veiklų tęstinumo ir naujų programų įsteigimo. 2025-12-19 d. organizuotas įstaigos pavadinimo ir logotipo kūrimo konkursas, įtraukta visa klubo bendruomenė. Logotipo konkurso darbai bus viešinimi 2026 m. klubo jubiliejaus proga. 2025 m. organizuoti komandos formavimo mokymai, į kuriuos ištraukė 80 proc. darbuotojų. 2025-06-09 d. VŠĮ „Mokymosi mokykla“ vadovas, švietimo konsultantas Lukas Benevičius vedė paskaitą apie darbuotojų bendruomenės santykių formavimą, komandinio darbo ir vidinės komunikacijos gerinimą. 2025-08-28 d. organizuoti komandos formavimo mokymai su išvyka į Molėtus ir edukacine programa „Meniškas kaimas“. Neformalioje aplinkoje darbuotojai dalinosi patirtimi, pasiūlymais ir asmeninėmis išvalgomis apie ugdymo veiklos planavimą naujiems mokslo metams.
1.2. Įvertinti finansinių ir žmogiškųjų išteklių panaudojimą siekiant optimizuoti ir efektyvinti veiklą.	Atliktas finansinių ir žmogiškųjų išteklių įvertinimas pritaikant parinktus ir nustatytus efektyvumo	Atliktas finansinių ir žmogiškųjų išteklių įvertinimas iki 2025 m. gegužės 31 d. Peržiūrėti esami darbuotojų etatai, optimizuotas žmogiškųjų išteklių poreikis.	2025 m. gegužės mėn. atliktas finansinių ir žmogiškųjų išteklių vertinimas leido priimti konkrečius sprendimus: optimizuoti etatus, perskirstyti darbuotojų krūvius pagal realų poreikį ir atsisakyti neefektyvių veiklų. Dėl to sumažintos išlaidos, efektyviau panaudoti

	rodiklius.	turimi resursai ir sustiprintas tvarus įstaigos veiklos organizavimas. Siekiant efektyviau naudoti turimus išteklius, priimti šie sprendimai: 1. 2025 m. gegužės m. atliktas finansinių ir žmogiškųjų išteklių įvertinimas (funkcionalumo, išlaikomų pareigybių kaitos analizė). Atlikus išsamų pareigybių funkcionalumo ir poreikio vertinimą, klube įgyvendintas etatų skaičiaus optimizavimas. Siekiant efektyviau naudoti turimus išteklius, atlikta: - aptarnaujančio personalo pertvarka. Nuo 2025 m. gegužės 1 d. panaikintas budėtojo etatas, valytojo pareigybė sumažinta iki 0,50 etato; - neformaliojo švietimo veiklų efektyvumo peržiūra. Įvertinus dalyvių aktyvumą ir lankomumą, anglų kalbos būrelio veikla buvo sustabdyta dėl nepakankamo ugdytinių įsitraukimo; - proporcingas krūvių paskirstymas. Remiantis faktinio lankomumo duomenimis, proporcingai sumažintos gitaros, rankdarbių, dainavimo bei šachmatų studijų mokytojų etato dalys; - žmogiškieji ir finansiniai ištekliai buvo tikslingai nukreipti į plėtrą bei naujų paslaugų kūrimą. 2. Atliktas mokytojų įsitraukimo į klubo veiklą, pasitenkinimo darbo aplinka ir mikroklimato vertinimo tyrimas ir jo analizė. Apklausos temos: pasitenkinimas darbu ir darbo sąlygomis; įsitraukimas į darbą; įstaigos mikroklimatas, teisingumo jausmas; santykiai su kolegomis ir vadovais; motyvacija ir skatinimas; vidinė komunikacija; lojalumas. Rezultatai parodė stiprią darbo kultūrą ir gerą vidinį mikroklimatą (4,21 balai iš 5), didžioji dalis darbuotojų jaučia
--	------------	--

	Atsižvelgiant į įvertinimo rezultatus sukurtas ir įgyvendintas planas siekiant skaitmenizuoti procesus.	Vertinama ir ieškoma tinkamos dokumentų valdymo sistemos efektyviam skaitmenizavimo procesui įgyvendinti.	prasmę savo darbe ir yra motyvuoti atlikti savo užduotis (4,50 balai iš 5). Tyrimo rezultatai patvirtino, kad klube vyrauja palankus mikroklimatas ir stipri darbo kultūra, darbuotojai yra motyvuoti, išitraukę ir jaučia prasmę savo veikloje. Įgyvendinant skaitmenizavimo iniciatyvą bandomuoju laikotarpiu išbandyta dokumentų valdymo sistema „Integrira“, įvertinant jos funkcionalumą ir pritaikomumą klubo veiklos bei administraciniam procesams. Po bandymo nustatyta, kad sistema nepakankamai atitinka įstaigos poreikius, todėl priimtas pagrįstas sprendimas jos neintegruoti į nuolatinį klubo veiklos procesus. Šiuo laikotarpiu dokumentai tvarkomi ir saugomi elektroniniu formatu, užtikrinant nuoseklų ir centralizuotą dokumentų valdymą. Remiantis atliktos analizės ir bandomojo taikymo rezultatais, ieškoma kito sprendimo, kuris padėtų sklandžiai pereiti prie pilno dokumentų valdymo sistemos diegimo.
1.3. Kvalifikacijos kėlimas Lietuvoje ir užsienyje.	Dalyvavimas mokymuose, seminaruose ir vizituose neformaliojo švietimo temomis.	Nuolat tobulinama kvalifikacija, dalyvauta seminaruose, mokymuose. Per įgytas kompetencijas įgyvendinta bent 1 nauja praktika neformaliojo švietimo valdymo, administravimo ar turinio kontekste.	Siekdama stiprinti profesines kompetencijas, 2025 m. dalyvavau 9 kvalifikacijos tobulinimo seminaruose ir mokymuose: „Smurto ir priekabiavimo prevencija darbe“ (2025-02-13); „Pasirengimas mobilizacijai“ (2025-02-17); „Personalo administravimas nuo pradžių. Paprastai apie sudėtingus dalykus. Darbo kodekso pakeitimai 2025 m.“ (2025-06-17); „Pilnavertis jaunimas socialiniuose tinkluose“ (2025-05-29). Išklausa „Darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto, dirbančio III grupės ekonominės veiklos rūšių įmonėse“ mokymo programa ir išlaikytas žinių tikrinimo testas (2025-03-19). Baigta

			kvalifikacijos tobulinimo programa „Bendruomenės ir komandos formavimas“ (2025-06-09). Konferencijos: „PLANET YOUTH: iš Islandijos – į Lietuvą: kelias į sveikesnę jaunimo ateitį“ (2025-09-19); „Vilnius – augančio žmogaus miestas: ką reiškia neformaliai mokytis šiandien?“ (2025-10-29). Dalyvavau tarptautiniame vizite, skirtame susipažinti su neformaliojo švietimo praktikomis ir jų taikymo galimybėmis – 2025-11-17/20 d. komandiruotė į Helsinkį (Suomiją). Klubo darbuotojų bendruomenei pristatyta svarbiausia informacija apie smurto ir priekabiavimo prevenciją darbe, bei pasirengimą ekstremalioms situacijoms ir mobilizacijai. Įvertinta Suomijos kolegų geroji neformaliojo švietimo sklaidos praktika bendruomenėse ir ją siekiama pritaikyti įstaigos veikloje pritraukiant įvairių amžiaus grupių klientus. Nuolat kviečiami suaugusieji (senjorai) į bendras veiklas, ugdymo procesą. Organizuota nauja veikla „Idėjų dirbtuvės“, kuri skatino tarpusavio skirtingų kartų bendradarbiavimą ir praturtino neformaliojo švietimo turinį.
1.4. Užmegzti ir stiprinti naujus bendradarbiavimo ryšius su socialiniais partneriais.	Bendradarbiaujant su naujais socialiniais partneriais organizuotos bendros veiklos.	Sudarytos 2-3 naujos sutartys su Vilniaus miesto bei rajono ugdymo įstaigomis ir vaikų biblioteka „Saulutė“. Organizuoti bendri kūrybinių dirbtuvių renginiai bei piešinių parodos.	2025 m. buvo išplėstas bendradarbiavimas su ugdymo ir kultūros įstaigomis, pasirašytos 4 sutartys, organizuotos 3 bendros veiklos: - sudaryta nauja sutartis su lopšeliu-darželiu „Švelnukas“, organizuota koncertinė-educacinė Velykinių darbelių programa „Zuikio lauktuvės“ (2025-04-16); - pasirašytos naujos sutartys su Vilniaus rajono Kalvelių Stanislavo Moniuškos gimnazija (2025-03-26) ir Kalvelių „Aušros“ gimnazija (2025-03-21). Bendradarbiaujant

	Skatinamas projekto metodo taikymas ugdymo procese ir klubo veiklose, įtraukiant socialinius partnerius.	Parengti ir įgyvendinti 2 tarpdisciplininiai projektai, kurių metu skatinamas bendradarbiavimas, keičiamasi ir dalijamasi patirtimi, žiniomis ir informacija, siekiama bendro rezultato.	organizuotas kūrybinių darbų konkursas-paroda „Užgavėnių kaukės šiuolaikiškai“, kuriame dalyvavo 133 vaikai ir 13 mokytojų. Konkursui pagamintos 127 kaukės, eksponuotos klubo patalpose; - stiprinant partnerystę su Vilniaus miesto savivaldybės centrine vaikų biblioteka „Saulutė“, sudaryta bendradarbiavimo sutartis (2025-02-19), eksponuota klubo ugdytinių tapybos darbų paroda „Balta tyla“. Tęsiamas prasmingas ir ilgalaikis bendradarbiavimas su Vilniaus Algirdo muzikos mokykla – įgyvendintas prevencinis projektas „Aš neskriaudžiu kitų, prisijunk ir Tu“ (2025-03-24). Tai renginys, kuriame muzika susiliejo su draugiškumo, bendrystės ir emocinės gerovės idėjomis. Projektas skatino dalyvius kurti saugią, pagarbią aplinką, ugdė empatiją ir priminė, kad kiekvienas gali prisidėti prie pozityvesnės bendruomenės kūrimo. Bendradarbiaujant su Vilniaus vaikų ir jaunimo klubu „Klevas“ įgyvendintas projektas „Menas vaiko gerovei“ (2025-10-28/2026-01-28). Projekto tikslas – per menines būrelines veiklas skatinti vaikų kūrybiškumą, emocinį augimą ir kultūrinį sąmoningumą. Organizuotos bendros piešinių parodos ir renginys, pasidalinta patirtimi.
1.5. Inicijuoti naujų programų sukūrimą senjorams.	Inicijuota ir įgyvendinta nauja senjorų programa.	Įgyvendinti veiklių senjorų programą, užimant 40 dalyvių per mėnesį.	2025 m. inicijuotas senjorų užimtumo veiklų įgyvendinimas bendradarbiaujant su Šeškinės senjorų dienos centru „Atgaiva“. Klube kartą per mėnesį organizuotos edukacinės veiklos senjorams, sudarant galimybes prasmingam laisvalaikiui, kūrybinei saviraiškai ir bendruomeniškumo stiprinimui. Vidutiniškai veiklose dalyvavo apie 25 senjorai per mėnesį. 2026

			m. parengta ir pateikta nauja paraiška Veiklių senjorų programai įgyvendinti.
--	--	--	---

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1.	
2.2.	
2.3.	
2.4.	

3. Veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Inicijavau naujų suaugusiųjų programų įgyvendinimą.	2025 m. nuo rugsėjo m. klube buvo įgyvendintos dvi suaugusiems skirtos fizinio aktyvumo programos: Pilates treniruotės ir Body Flow užsiėmimai orientuoti į aktyvaus judėjimo ir sveikos gyvensenos skatinimą. Įgyvendintos programos parodė įstaigos gebėjimą reaguoti į visuomenės poreikius, diegti sveikatinimo veiklas. Dėl naujų programų klubas tapo patrauklesnis platesnei auditorijai, o lankytojų srautai išaugo.
3.2. Palaikiau iniciatyvą ir sudariau sąlygas dalyvauti tarptautiniame šokio festivalyje-konkurse „Talent Show“ maršrutu Talinas-Stokholmas-Talinas.	Siekiant stiprinti ugdytinių motyvaciją, skatinti jų asmeninę pažangą ir sudaryti sąlygas patirti sėkmę, buvo organizuota išvyka į tarptautinį šokio festivalį-konkursą „Talent Show“ maršrutu Talinas-Stokholmas-Talinas kruiziniu laivu „Baltic Queen“. POP šokio studijos „Children“ grupė dalyvavo šiame tarptautiniame renginyje ir sėkmingai pasirodė konkurso programoje. Dalyvavimas festivalyje suteikė ugdytiniams galimybę pristatyti savo gebėjimus tarptautinėje erdvėje, patirti sceninę sėkmę, įgyti naujos patirties bei sustiprinti pasitikėjimą savimi. Renginys taip pat prisidėjo prie klubo žinomumo didinimo, suteikė galimybę ugdytiniams garsinti ne tik klubo, bet Vilniaus ir Lietuvos vardą užsienyje.
3.3. Inicijavau ir organizavau darbuotojų saugos ir pasirengimo ekstremalioms situacijoms mokymus.	2025 m. klubo darbuotojams organizuoti priešgaisrinės saugos, civilinės saugos ir pilietiškumo ugdymo mokymai, skirti atnaujinti teorines žinias ir sustiprinti praktinius veiksmų įgūdžius ekstremalių situacijų metu. Mokymų metu darbuotojai supažindinti su gaisrų prevencija, evakuacijos tvarka, visuomenės perspėjimo sistemomis, priedangos įsirengimo principais, išvykimo krepšio ir šeimos plano svarba bei pasirengimo mobilizacijai aktualijomis. Praktinių pratybų metu patikrintas darbuotojų gebėjimas organizuotai ir saugiai veikti pagal nustatytus planus, taip sustiprinant įstaigos pasirengimą krizėms ir darbuotojų saugą.
3.4. Parengti ir atnaujinti dokumentai, reglamentuojantys klubo veiklą.	Siekiant sustiprinti klubo veiklos reglamentavimą, užtikrinti aiškesnę atsakomybių pasiskirstymą, didinti skaidrumą ir sudaryti prielaidas saugesnei bei teisės aktus atitinkančiai įstaigos veiklai, buvo parengti ir atnaujinti klubo veiklą reglamentuojantys dokumentai.

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1.			
4.2.			
4.3.			
4.4.			
4.5.			

III SKYRIUS**GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS****5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas**

(pildoma, aptariant ataskaitą)

Vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 1 – silpnai; 2 – pakankamai; 3 – efektyviai; 4 – puikiai			
5.1. Informacijos ir situacijos valdymas atliekant funkcijas	1□	2□	3□	4X
5.2. Išteklių (žmogiškųjų, laiko ir materialinių) paskirstymas	1□	2□	3□	4X
5.3. Lyderystės ir vadovavimo efektyvumas	1□	2□	3□	4X
5.4. Žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1□	2□	3□	4X
5.5. Bendras įvertinimas (pažymimas vidurkis)	1□	2□	3□	4X

IV SKYRIUS**PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS****6. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas**

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
6.1. Visos užduotys įvykdytos ir viršijo bent pusę vertinimo rodiklių	Viršijantis lūkesčius X
6.2. Užduotys iš esmės įvykdytos arba viena neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Atitinkantis lūkesčius □
6.3. Įvykdyta ne mažiau kaip pusė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Iš dalies atitinkantis lūkesčius □
6.4. Pusė ar daugiau užduočių neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Neatitinkantis lūkesčių □

7. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

7.1. Pokyčių valdymas (pasirengimas diegti inovacijas ir užtikrinti organizacijos lankstumą, skatinti darbuotojų bendradarbiavimą).
7.2. DI kompetencija (taikyti dirbtinio intelekto principus kasdienėje veikloje ir valdymo procesuose).

V SKYRIUS**KITŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI****8. Kitų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
8.1. Įdiegti naują,	Atnaujinta, šiuolaikiška klubo	Siekiant didinti informacijos prieinamumą,

modernią ir funkcionalią klubo internetinę svetainę su patogią valdymo sistema.	internetu svetainę su savitarnos funkcijomis ir patogią veiklų registracijos bei administravimo sistema.	veiklos efektyvumą, komunikacijos procesų tęstinumą iki birželio 15 d. įdiegta nauja internetinė edukacinių veiklų valdymo platforma su veiklų aprašymais, tvarkaraščiu, kainų ir vietų skaičiaus nustatymais, veiklų skirstymu pagal kategorijas, amžiaus grupes, laukiančiųjų eilės valdymu; registracija ir dalyvių valdymu, sutarčių valdymu, lankomumo apskaita.
8.2. Inicijuoti ir įgyvendinti klubo 35-mečio jubiliejinę programą ir iniciatyvą „35=35 darbai bendruomenei“.	Įgyvendintas klubo 35-mečio jubiliejus ir iniciatyva „35=35 darbai bendruomenei“, stiprinanti klubo matomumą, bendruomeniškumą ir partnerystes.	1. Parengta ir įgyvendinta klubo 35-mečio jubiliejinė renginių programa, įtraukianti reprezentacinius, edukacinius ir bendruomeninius renginius. 2. Įgyvendinta iniciatyva „35 darbai bendruomenei“, apimanti suplanuotas ir įvykdytas veiklas bendruomenės naudai. 3. Sukurta jubiliejinė vizualinė atributika ir įgyvendinta komunikacija, užtikrinusi renginių viešinimą bei prisidėjusi prie klubo žinomumo didinimo ir naujų dalyvių pritraukimo.
8.3. Administracinių patalpų optimizavimas ir ugdymo erdvių modernizavimas pritaikant platesniai veiklų pasiūlai.	Įrengta administracijos patalpa ir nauja mokymosi erdvė, kuri sudarys sąlygas plėsti klubo veiklas, vienu metu organizuoti daugiau grupių užsiėmimų ir priimti didesnę dalyvių skaičių.	1. Iki rugsėjo 1 d. įrengta papildoma mokymosi erdvė (klasė) sudarant galimybes vykdyti daugiau veiklų ir priimti didesnę dalyvių skaičių. 2. Planuojamas naujų veiklų įgyvendinimas. 3. Įrengta administracijos patalpa darbuotojų darbo organizavimui.
8.4. Atliktas vertinimas, tyrimas ar analizė.	Tai sudarytų galimybę sistemiškai įvertinti įstaigos lankytojų, darbuotojų, bendruomenės ir kitų suinteresuotų šalių kiekybinius bei kokybinius rezultatus ir lūkesčius, parengti aiškias išvadas bei rekomendacijas ateinančių metų strategijos formavimui ir užtikrinti kryptingą bei pagrįstą įstaigos veiklos planavimą.	Atliktas tyrimas/vertinimas/analizė.

9. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

9.1. Nesklandus ar neatitinkantis planuojamų terminų sistemų diegimo procesas dėl paslaugų tiekėjo kaltės ar *force majeure* aplinkybių.

9.2 Galimas nepakankamas ugdytinių, tėvų (globėjų) ir vietos bendruomenės aktyvumas, mažas dalyvių skaičius renginiuose ir iniciatyvų palaikymas, dėl kurio gali būti sudėtinga pilna apimtimi įgyvendinti iniciatyvą „35=35“, pasiekti numatytus veiklų masto ir dalyvių srautų rodiklius bei

užtikrinti planuojamą komunikacijos sklaidą.

9.3. Finansinių ir žmogiškųjų resursų nepakankamumas, trūkumas.

VI SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

10. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Klubo taryba direktorės Jūratės Sinkevičienės 2025 metų veiklos ataskaitą vertina kaip viršijanti lūkesčius. Visos numatytos užduotys įgyvendintos sėkmingai, o sutarti vertinimo rodikliai pranoko lūkesčius. Direktorė taip pat įvykdė papildomas, klubo veiklos tobulinimui reikšmingas užduotis. Klube nuosekliai stiprinamos mokytojų kompetencijos, puoselėjami santykiai su socialiniais partneriais, didėja bendruomenės įsitraukimas į veiklas, ugdymo(si) aplinka nuolat atnaujinama, užtikrinant jos jausmą ir saugumą.

Klubo tarybos pirmininkė
(mokykloje – mokyklos tarybos
įgaliotas asmuo, švietimo pagalbos įstaigoje –
savivaldos institucijos įgaliotas asmuo /
darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo)


(parašas)

Irena Papečkienė
(vardas ir pavardė)

2026-02-25
(data)

11. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Verdenė“ vadovės veikla vertinama kaip viršijanti lūkesčius. Vadovė kryptingai vadovauja įstaigai, užtikrindama sklandų veiklos organizavimą ir efektyvų turimų resursų valdymą. Ji nuosekliai įgyvendina organizacijos pokyčių procesą, telkia komandą bendriems tikslams ir stiprina bendruomenės įsitraukimą į įstaigos veiklą. Siūloma skirti vienkartinę pareiginės algos dydžio premija už veiklos rezultatus.

Skyriaus vedėjas

(parašas)

Vidmantas Mitkus
(vardas ir pavardė)

(data)

(į pareigas priimančio asmens ar jo įgalioto asmens)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas Viršijanti lūkesčius. Skirti vienkartinę pareiginės algos dydžio premija už veiklos rezultatus.

Susipažinau.

Direktorė
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

Jūratė Sinkevičienė
(vardas ir pavardė)

(data)

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Vilniaus miesto savivaldybė 188710061, Konstitucijos pr. 3, LT-09601, Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL VILNIAUS VAIKŲ IR JAUNIMO KLUBO „VERDENĖ“ DIREKTORĖS METINĖS VEIKLOS VERTINIMO IŠVADOS
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-02-27 Nr. A290-256/26
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Vidmantas Mitkus, Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo Skyriaus vedėjas (Jaunimo reikalų koordinatorius), Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyrius
Sertifikatas išduotas	VIDMANTAS MITKUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-02-27 12:27:48 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-02-27 12:27:53 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2024E, SK ID Solutions AS EE
Sertifikato galiojimo laikas	2026-02-05 22:19:46 – 2029-02-04 22:19:45
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Vilniaus miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710061 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 11:49:40 iki 2027-12-18 11:49:40
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema „Avilys“, versija 3.5.88
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-02-27 14:07:45)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-02-27 14:07:45 Dokumentų valdymo sistema „Avilys“